

2024年10月01日

中央急送株式会社 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り、働きやすい雇用環境整備を行うため、また、子育てを行う従業員がより活躍しやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年12月01日～2027年12月31日までの3年間1ヶ月

2. 内 容

目標1：2027年12月までに、年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間10日以上とする。

<対策>

- 2024年12月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2025年1月～ 社内会議体にて検討開始、実施項目の開始
- 2025年3月～ 会議体を通じて取得状況等の定期報告および取得促進に向けた取組の開始・継続

目標2：2026年3月までに、子育てを行う従業員が働きやすい職場環境（規則等の改定・新規制定、業務内容の整備を含めて）を整える。

<対策>

- 2025年1月～ 現状の把握（聞き取り、実態調査など）
- 2025年3月～ 子育てを行う（またはその予定の）従業員向け業務の洗い出しまたは創出の可能性を検討
- 2025年5月～ 子育てを行う従業員が働きやすい職場環境や就業規則等の検討
 - ①「育児・介護休業等に関する規則」の改定
 - ②「育児・介護等による退職者の再雇用制度」規程の制定
 - ③その他、職場環境等に関わる検討事項
- 2025年12月～ 前述の決定事項を受け、具体的な整備の実施進捗の定期報告と是正・改善の検討

(以 上)